



**REPUBLIKA HRVATSKA
MINISTARSTVO PRAVOSUĐA
UPRAVA ZA ZATVORSKI SUSTAV I PROBACIJU
KAZNIONICA U TUROPOLJU**

KLASA: 119-03/23-03/02
URBROJ: 514-10-05-05-01/01-23-14
Turopolje, 09. ožujak 2023.

Na temelju odredbe članka 4. Uredbe o raspisivanju i provedbe javnog natječaja i internog oglasa u državnoj službi („Narodne novine“ broj 78/17, dalje u tekstu: Uredba), u svezi javnog natječaja, KLASA: 119-03/23-03/02, URBROJ: 514-10-05-05-01/01-23-04 od 21. veljače 2023. godine, objavljenog u „Narodnim novinama“ broj 22/2023 od 21. veljače 2023. godine, za prijam u državnu službu 2 izvršitelja/ice na neodređeno vrijeme u Ministarstvo pravosuđa i uprave, Upravu za zatvorski sustav i probaciju, Kaznionicu u Turopolju, Odjel financijsko-knjigovodstvenih poslova i Odjel upravnih poslova objavljuje se

**OBAVIJEST I UPUTE KANDIATIMA
O PROVEDBI POSTUPKA TESTIRANJA,
OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNIH MJESTA**

VRIJEME I MJESTO ODRŽAVANJA TESTIRANJA KANDIDATA

Pozivamo na testiranje kandidate koji su podnijeli pravovremene i uredne prijave te ispunjavaju propisane i u javnom natječaju objavljene uvjete za radna mjesta:

- 1) **viši stručni savjetnik – glavni knjigovođa** 1 izvršitelj/ica
- 2) **viši upravni referent**– 1 izvršitelj/ica

koje će se održati u prostorijama

Kaznionice u Turopolju, na adresi: Ulica Braće Radića 105

u četvrtak, 16. ožujka 2023. godine,

s početkom u 13,00 sati

I. OPIS POSLOVA I PODACI O PLAĆI RADNIH MJESTA

1) viši stručni savjetnik – glavni knjigovođa, 1 izvršitelj/ica

OPIS POSLOVA

Izvod iz Priloga II., Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa i uprave:

- obavlja najsloženije stručne poslove koji zahtijevaju samostalnost, stručnost i odgovornost u radu, a odnose se na praćenje i primjenu propisa iz područja knjigovodstva;
- izrađuje godišnje i obračune za određena razdoblja;
- kontrolira i likvidira knjigovodstvene isprave te vodi brigu o urednosti i ažurnosti knjigovodstvenog poslovanja;
- sudjeluje u izradi statističkih i drugih izvješća;
- neposredno sudjeluje u rješavanju pritužbi zatvorenika i maloljetnika u odnosu na naknade zarad i raspolaganje sredstvima s pologa, obveznom ušteđevinom i novčanom pomoći;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih

Podaci o plaći

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19 i 98/19), plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 56/22) te od 1. svibnja 2022. godine, iznosi 6.286,29 kuna bruto.

Na temelju članka 144. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenje Ustavnog suda RH, 61/17, 70/19, 98/19), sukladno članku 3. podstavak a) točka 10. Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj: 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12 i 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19 i 13/22), za radno mjesto – viši stručni savjetnik – glavni knjigovođa, koeficijent složenosti poslova radnog mjesta je 1,523.

Dodatak na osnovnu plaću iznosi 5%, a utvrđen je člankom 8. Uredbe o poslovima i posebnim uvjetima rada u državnoj službi („Narodne novine“ broj: 74/02, 58/08, 119/11, 33/13, 65/15, 2/17 i 63/21).

2) viši upravni referent –1 izvršitelj/ica

OPIS POSLOVA

Prva faza testiranja sastoji se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Provjera znanja se obavlja pisanim putem.

Pitanja kojima se testira provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova temelje se na sljedećim propisima:

PRAVNI IZVORI ZA TESTIRANJE:

a) Za radno mjesto – viši stručni savjetnik – glavni knjigovođa

- 1.1. Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21),
- 1.2. Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu („Narodne novine“ broj 124/14, 115/15, 87/16, 3/18, 126/19 i 108/20)
- 1.2. Zakon o državnim službenicima („Narodne novine“ broj 92/05, 107/07, 27/08. 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 138/15 - Odluka USRH, 61/17, 70/19 i 98/19).

b) Za radno mjesto - viši upravni referent

- 1.1. Zakon o izvršavanju kazne zatvora („Narodne novine“ broj 14/21),
- 1.2. Zakon o državnim službenicima („Narodne novine“ broj 92/05, 107/07, 27/08. 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12, 37/13, 38/13, 138/15 - Odluka USRH, 61/17, 70/19 i 98/19).

2. Druga faza testiranja

U drugu fazu testiranja upućuju se kandidati/kinje koji su ostvarili najbolje rezultate u prvoj fazi testiranja, i to 10 kandidata/kinja. Ako je u prvoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata/kinja, u drugu fazu postupka pozvat će se svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u prvoj fazi testiranja. Svi kandidati/kinje koji dijele 10-to mjesto u prvoj fazi testiranja pozvat će se u drugu fazu testiranja.

Druga faza testiranja sastoji se od provjere znanja rada na računalu u pisanoj formi:

- test se sastoji od ukupno 10 pitanja iz područja poznavanja Windows i Microsoft Office sustava
- rezultati testa boduju se bodovima od 0 bodova do najviše 10 bodova
- Smatra se da su kandidati/kinje zadovoljili na ovom dijelu testiranja, ako su iz provjere poznavanja rada na računalu ostvarili najmanje 5 bodova..

Razgovor (intervju)

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati/kinje koji su ostvarili ukupno najviše bodova u prvoj i drugoj fazi testiranja i to 10 kandidata/kinja. Ako je u drugoj fazi testiranja zadovoljilo manje od 10 kandidata/kinja, na intervju će se pozvati svi kandidati/kinje koji su zadovoljili u drugoj fazi testiranja. Svi kandidati/kinje koji dijele 10-to mjesto nakon provedenog testiranja u prvoj i drugoj fazi pozvat će se na intervju.

Komisija za provedbu javnog natječaja u razgovoru s kandidatima/kinjama utvrđuje znanja, sposobnosti i vještine, interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te rezultate ostvarene u njihovu dosadašnjem radu.

III. PRAVILA TESTIRANJA

Izvod iz Priloga II., Pravilnika o unutarnjem redu Ministarstva pravosuđa i uprave:

- vodi upravni postupak i izrađuje nacрте rješenja iz nadležnosti upravitelja Kaznionice i Odgojnog zavoda;
- vodi propisane evidencije o službenicima i namještenicima i osobne očevidnike istih;
- unosi kadrovske evidencije za potrebe Registra zaposlenih;
- izrađuje raspored godišnjih odmora na osnovu podataka ustrojstvenih jedinica za Kaznionicu i Odgojni zavod;
- izrađuje statistička i druga izvješća;
- obavlja i druge poslove po nalogu nadređenih.

Podaci o plaći

Na temelju članka 108. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“, broj 27/01), a u vezi s člankom 144. stavkom 2. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, broj 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 – pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 138/15 – Odluka Ustavnog suda Republike Hrvatske, 61/17, 70/19 i 98/19), plaću radnog mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za izračun plaće državnih službenika i namještenika utvrđena je Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike („Narodne novine“, broj 56/22) te od 1. svibnja 2022. godine, iznosi 6.286,29 kuna bruto.

Na temelju članka 144. Zakona o državnim službenicima („Narodne novine“, br. 92/05, 107/07, 27/08, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12 - pročišćeni tekst, 37/13, 38/13, 1/15, 138/15 - Odluka i Rješenje Ustavnog suda RH, 61/17, 70/19, 98/19), sukladno članku 3. Podstavak b)) točka 3. Uredbe o izmjenama i dopunama Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi („Narodne novine“, broj: 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 22/11, 142/11, 31/12 i 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13, 96/13, 126/13, 2/14, 94/14, 140/14, 151/14, 76/15, 100/15, 71/18, 73/19 i 13/22), za radno mjesto viši upravni referent, koeficijent složenosti poslova radnog mjesta je 0,970.

II. SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA

Testiranje kandidata sastoji se od:

I) Provjera znanja, sposobnosti i vještina kandidata/kinja te rezultata dosadašnjeg rada utvrđuje se putem testiranja i razgovora (intervjua). Testiranje i razgovor s kandidatima/kinjama provodi Komisija za provedbu javnog natječaja (dalje Komisija).

II) Testiranje se sastoji od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta;

1. Prva faza testiranja

U prvu fazu testiranja upućuju se svi kandidati/kinje koji ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, a čije su prijave pravodobne i potpune.

1. Po dolasku na provjeru znanja, sposobnosti i vještina od kandidata će biti zatraženo predočavanje odgovarajuće identifikacijske isprave radi utvrđivanja identiteta. Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.
2. Po utvrđivanju identiteta kandidata, istima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja, sposobnosti i vještina koja su jednaka za sve prijavljene kandidate. Provjera znanja traje 60 minuta.
3. Za vrijeme pisane provjere znanja nije dopušteno:
 - i. koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama,
 - ii. koristiti mobilni ili druga komunikacijska sredstva,
 - iii. napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja,
 - iv. razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugi način remetiti mir i red.
 - b. Ukoliko kandidat postupa na prethodno opisan način biti će udaljen s testiranja, a njegov/njezin rezultat Komisija neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na javni natječaj.
4. Provjera znanja, sposobnosti i vještina vrednuje se bodovima od 1 do 10. Bodovi se mogu utvrditi decimalnim brojem, najviše na dvije decimale. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je na provedenoj provjeri dobio najmanje 5 bodova. Kandidat/kinja koji/a ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.
5. S rezultatima testiranja kandidat/kinja će biti upoznat/a istoga dana putem oglasne ploče u Kaznionici u Turopolju.
6. Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina (prva i druga faza) pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju).
7. Komisija u razgovoru s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi na poslovima radnog mjesta za koje se natjecao. Rezultati intervjua vrednuju se bodovima od 0 do 10 bodova. Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru (intervju) ako je dobio najmanje 5 bodova.
8. Za vrijeme testiranja u Kaznionici u Turopolju kandidati su dužni poštivati kućni red i postupati prema uputama službenih osoba. U slučaju kršenja kućnog reda ili nepridržavanja uputa službenih osoba, kandidati će biti udaljeni s testiranja, te će se smatrati da su povukli prijavu na javni natječaj.
9. Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Na rang-listi se navode samo kandidati koji su zadovoljni na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu. Komisija dostavlja upravitelju Kaznionice u Turopolju Izvješće o provedenom postupku, te uz izvješće predlaže rang-listu kandidata.
10. U slučaju kada niti jedan kandidat nije postigao zadovoljavajuće rezultate na provedenom testiranju te u drugim slučajevima iz članka 50.b) Zakona o državnim službenicima, upravitelj donosi odluku kojom obustavlja postupak prijama u državnu službu po raspisanom javnom natječaju. Ova odluka objavljuje se na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>
11. O rezultatima javnog natječaja kandidati/kinje će biti obaviješteni javnom objavom rješenja o prijmu u državnu službu izabranog kandidata/kinje na web stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>
12. Dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od objave na web-stranici Ministarstva pravosuđa i uprave <https://mpu.gov.hr/>

Komisija za provedbu javnog natječaja